Universität Stuttgart

Vielfalt an der Universität Stuttgart

Information der Diversity-Kommission der Fakultät Mathematik und Physik

mit ausdrücklicher Unterstützung der Fakultätsleitung

Einführung: Zahlen

An der Universität Stuttgart

- studierten 21.445 Personen im Wintersemester 2023/24
- waren 5.576 Personen zum Stichtag 01.12.2023 beschäftigt.

Das sind mehr als 27.000 Individuen insgesamt.

Wie gehen wir miteinander um?

Quelle: Universität Stuttgart – Zahlen, Daten und Fakten

Vielfalt: Respekt & Toleranz

- **Diversität** als gelebte **Vielfalt** sehen wir als eine Bereicherung an.
- Wir **respektieren** alle Menschen unabhängig von Status, Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Lebensalter, gesundheitlicher Beeinträchtigung oder sexueller Orientierung.
- Wir gehen **offen** und **respektvoll** miteinander um und kommunizieren in allen Bereichen unserer Universität **fair** und **partnerschaftlich** – losgelöst von Status und Gruppenzugehörigkeit.
- Wir kommunizieren miteinander mit gegenseitiger **Wertschätzung, Toleranz** und **Transparenz**.
- Wir lösen Konflikte **sachlich** und **konstruktiv**.

Quelle: Verhaltenskodex der Universität Stuttgart

Vielfalt: Respekt & Toleranz

- Insbesondere folgende Verhaltensweisen tolerieren wir an der Universität Stuttgart **nicht**:
  - Sexuelle Belästigung
  - Diskriminierung.
  - Mobbing.
  - Bedrohung und Gewalt.

Betroffenen stehen wir zur Seite!

Wir – **jede und jeder von uns** – verpflichten uns, Betroffenen uneingeschränkt und mit allen zur Verfügung stehenden Mitteln zu helfen und proaktiv gegen unangemessenes Verhalten und Diskriminierung vorzugehen.

Quelle: Verhaltenskodex der Universität Stuttgart

Mögliche Maßnahmen

Informelle Maßnahmen beinhalten beispielsweise Möglichkeiten wie

- ein Gespräch mit der belästigenden Person,
- ein Gespräch zwischen der betroffenen und der belästigenden Person im Beisein der beratenden Ansprechperson oder auch
- die Einbeziehung der jeweils zuständigen Lehr- oder Führungskraft.

formelle Maßnahmen (nur im Einvernehmen mit der betroffenen Person!)

- formelles Dienstgespräch mit der diskriminierenden Person
- mündliche oder schriftliche Belehrung
- Ausschluss aus einer Lehrveranstaltung
- schriftliche Abmahnung
- …..

Unterstützung und Informationen

https://www.uni-stuttgart.de/universitaet/profil/diversity-und-gleichstellung/antidiskriminierung

Johanna Bernatzky, M.A.

Ansprechperson in Fällen sexueller Belästigung (Frauen)

Profil-Seite

+49 711 685 83042

E-Mail schreiben

Dr.

Klaus Hübler

Ansprechperson in Fällen sexueller Belästigung (Männer)

Profil-Seite

+49 711 685 64212

E-Mail schreiben

Dr.

Ursula Meiser

Ombudsperson Lehre und Promotion

Profil-Seite

+49 711 685 81007

E-Mail schreiben

Ulrich Eggert

Ansprechperson für Antidiskriminierung

Profil-Seite

+49 711 685 68330

E-Mail schreiben

Nützliche Webseiten

Das könnte dich interessieren:

- Akteur*innen des Gleichstellungs- und Diversity-Managements an der Universität Stuttgart
- Evermood (auch anonyme Beratung möglich)
- ArbeiterKind.de
- Fachgruppe Mathematik und Fachgruppe Physik
- Studierendenvertretung Universität Stuttgart (stuvus)
- Diversity-Kommission der Fakultät 8, Kontakt: **diversity@f08.uni-stuttgart.de**